

Assessorato Beni e attività culturali, Sistema  
educativo e Politiche per le relazioni  
intergenerazionali

**DIPARTIMENTO SOVRAINTENDENZA AGLI STUDI  
POLITICHE EDUCATIVE**

N. 4524 in data 14-08-2025  
**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO :** APPROVAZIONE DEI REQUISITI E DELLE MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DA PARTE DEI GIOVANI DELLE CANDIDATURE AI POSTI PREVISTI NELL'AMBITO DEL PROGETTO "*UN RUOLO PER TUTTI: NESSUNO ESCLUSO!*" APPROVATO CON DGR N. 1107/2025, NONCHE' DEI CRITERI E DELLE MODALITA' DI SELEZIONE.

**LA DIRIGENTE DELLA STRUTTURA POLITICHE EDUCATIVE**

Vista la legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale" e, in particolare, l'articolo 4, relativo alle funzioni della direzione amministrativa;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 481 in data 8 maggio 2023 concernente la revisione della Struttura organizzativa dell'Amministrazione regionale a decorrere dal 1° giugno 2023;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1176 in data 30 settembre 2024 recante il conferimento dell'incarico dirigenziale alla sottoscritta;

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1696 in data 30 dicembre 2024, concernente l'approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio e del bilancio finanziario gestionale per il triennio 2025/2027 e delle connesse disposizioni applicative;

vista la legge regionale 15 aprile 2013, n. 12 (Promozione e coordinamento delle politiche a favore dei giovani. Abrogazione della legge regionale 21 marzo 1997, n. 8 "Promozione di iniziative sociali, formative e culturali a favore dei giovani");

richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1107 in data 11 agosto 2025 recante "Approvazione, ai sensi dell'art 9 della l.r. 12/2013, del finanziamento di cinque progetti, da attuarsi nel biennio 2025/26, destinati ai giovani di età compresa tra i 14 e i 35 anni. Prenotazione della spesa", tra cui rientra il progetto "*Un ruolo per tutti: nessuno escluso!*";

dato atto che il suddetto progetto prevede il reclutamento di 10 giovani valdostani tra i 20 e i 25 anni da destinare alle attività previste nell'ambito delle seguenti proposte progettuali:

1. "*INPLUS - insieme a Place Café*" della Società Cooperativa Sociale "La Libellula";
2. "*Insieme per il contrasto alle discriminazioni di genere 2025*" dell'Assessorato sviluppo economico, formazione e lavoro, trasporti e mobilità sostenibile - Dipartimento politiche del lavoro e della formazione - struttura politiche per l'inclusione lavorativa - Ufficio consiglieria di parità regionale;
3. "*Un'esperienza di servizio civile tra cavalli, animali da cortile e bambini.*" dell'Associazione Sportiva Dilettantistica "Fattoria del cuore";
4. "*Abile a proteggere: per una pianificazione di protezione civile inclusiva e partecipata*" della Presidenza della Regione autonoma Valle d'Aosta - Dipartimento protezione civile";
5. "*Ollignan incontra le nuove generazioni*" della Fondazione Sistema "Ollignan";

dato atto che si rende necessario approvare:

- a) i requisiti e le modalità **per la presentazione** delle candidature da parte dei giovani interessati, di seguito riportati:
  - i posti previsti per ciascun progetto sopracitato sono 2, rispettivamente 1 a favore di un giovane con disabilità e/o in situazione di disagio certificate e 1 a favore di un giovane facilitatore;
  - residenza e/o domicilio in Valle d'Aosta;
  - età compresa tra i 20 e i 25 anni, compiuti entro la scadenza delle candidature sopracitata;
  - scadenza delle candidature prevista per il 12 settembre 2025 – ore 23:59;
- b) i criteri di selezione delle candidature dei giovani con disabilità e/o in situazione di disagio certificate, di seguito riportati:
  1. Idoneità del curriculum formativo del candidato a svolgere le attività previste nel progetto selezionato  
(punteggio: da 0 a 5 = nessuna o scarsa coerenza tra curriculum formativo e specifica attività; da 6 a 10 = coerenza tra curriculum e specifica attività)
  2. Motivazioni generali del candidato progetto selezionato  
(punteggio: da 0 a 5 = nessuna o scarse motivazioni; da 6 a 10 = motivazioni)

3. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: flessibilità oraria, ubicazione, possibilità di partecipare ad attività outdoor in altre sedi e altro)  
*(punteggio: 5 = nessuna; 10 = ottima)*
4. Attitudine del candidato a svolgere il progetto selezionato (caratteristiche personali, punti di forza e strategie per superare eventuali punti di debolezza eventuali, capacità di lavoro di gruppo e altro)  
*(punteggio: da 0 a 5 = nessuna o scarse attitudini; da 6 a 10 = attitudine)*
5. Pregressa esperienza, anche informale in contesti di volontariato, nei settori ed aree di intervento attinenti al progetto selezionato (stage, tirocini e altro)  
*(punteggio: da 0 a 5 = assente o scarsa esperienza pregressa; da 6 a 10 = esperienza pregressa continuativa o intensiva)*
6. Massimo tre punti aggiuntivi su elementi emersi nei colloqui;

c) i **criteri di selezione** delle candidature dei giovani facilitatori, qui di seguito riportati:

- Idoneità del curriculum formativo del candidato a svolgere il ruolo di facilitatore della persona con disabilità o in situazione di disagio (Istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado in ambito umanistico o corsi di formazione inerenti le relazioni d'aiuto e altro)  
*(punteggio: da 0 a 5 = nessuna o scarsa coerenza tra curriculum formativo e specifica attività; da 6 a 10 = coerenza tra curriculum e specifica attività)*
- Motivazioni generali del candidato a svolgere il ruolo di facilitatore della persona con disabilità o in situazione di disagio  
*(punteggio: da 0 a 5 = nessuna o scarse motivazioni; da 6 a 10 = motivazioni)*
- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: flessibilità oraria, ubicazione e altro)  
*(punteggio: da 0 a 5 = nessuna o scarsa flessibilità; da 6 a 10 = flessibilità)*
- Attitudine alla relazione con l'altro, in particolare con soggetti con disabilità o in situazione di disagio (caratteristiche personali, punti di forza e strategie per superare eventuali punti di debolezza, capacità di lavoro di gruppo e altro)  
*(punteggio: da 0 a 5 = nessuna; da 6 a 10 = presente)*
- Pregressa esperienza, anche informale in contesti di volontariato, nei settori ed aree di intervento attinenti all'ambito dell'inclusione sociale e delle relazioni d'aiuto  
*(punteggio: da 0 a 5 = assente o scarsa esperienza pregressa; da 6 a 10 = esperienza pregressa continuativa o intensiva)*
- Massimo tre punti aggiuntivi su elementi emersi nei colloqui;

d) le **modalità di selezione** delle candidature:

- organizzazione di una giornata entro il 20 settembre 2025, durante la quale gli Enti titolari dei progetti procederanno a colloqui individuali con i candidati, in vista della loro assegnazione ai posti disponibili;
- insediamento, a conclusione dei colloqui sopracitati, di una Commissione di valutazione, appositamente nominata che si affiancherà agli Enti al fine di stilare la graduatoria finale;

## DE C I D E

1. di approvare, i requisiti e delle modalità per la presentazione da parte dei giovani delle candidature ai posti previsti nell'ambito del progetto “*Un ruolo per tutti: nessuno escluso!*” approvato con DGR n. 1107/2025, nonché i criteri e delle modalità di selezione, come segue:

- a) **requisiti e modalità per la presentazione** delle candidature da parte dei giovani interessati:
- i posti previsti per ciascun progetto sopracitato sono 2, rispettivamente 1 a favore di un giovane con disabilità e/o in situazione di disagio certificate e 1 a favore di un giovane facilitatore;
  - residenza e/o domicilio in Valle d'Aosta;
  - età compresa tra i 20 e i 25 anni, compiuti entro la scadenza delle candidature sopracitata;
  - scadenza delle candidature prevista per il 12 settembre 2025 – ore 23:59;
- b) **criteri di selezione** delle candidature dei giovani con disabilità e/o in situazione di disagio certificate:
- Idoneità del curriculum formativo del candidato a svolgere le attività previste nel progetto selezionato  
(punteggio: da 0 a 5 = nessuna o scarsa coerenza tra curriculum formativo e specifica attività; da 6 a 10 = coerenza tra curriculum e specifica attività)
  - Motivazioni generali del candidato progetto selezionato  
(punteggio: da 0 a 5 = nessuna o scarse motivazioni; da 6 a 10 = motivazioni)
  - Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: flessibilità oraria, ubicazione, possibilità di partecipare ad attività outdoor in altre sedi e altro)  
(punteggio: 5 = nessuna; 10 = ottima)
  - Attitudine del candidato a svolgere il progetto selezionato (caratteristiche personali, punti di forza e strategie per superare eventuali punti di debolezza eventuali, capacità di lavoro di gruppo e altro)  
(punteggio: da 0 a 5 = nessuna o scarse attitudini; da 6 a 10 =attitudine)
  - Pregressa esperienza, anche informale in contesti di volontariato, nei settori ed aree di intervento attinenti al progetto selezionato (stage, tirocini e altro)  
(punteggio: da 0 a 5 = assente o scarsa esperienza pregressa; da 6 a 10 = esperienza pregressa continuativa o intensiva)
  - Massimo tre punti aggiuntivi su elementi emersi nei colloqui;
- c) **criteri di selezione** delle candidature dei giovani facilitatori:
- Idoneità del curriculum formativo del candidato a svolgere il ruolo di facilitatore della persona con disabilità o in situazione di disagio (Istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado in ambito umanistico o corsi di formazione inerenti le relazioni d'aiuto e altro)  
(punteggio: da 0 a 5 = nessuna o scarsa coerenza tra curriculum formativo e specifica attività; da 6 a 10 = coerenza tra curriculum e specifica attività)
  - Motivazioni generali del candidato a svolgere il ruolo di facilitatore della persona con

disabilità o in situazione di disagio

*(punteggio: da 0 a 5 = nessuna o scarse motivazioni; da 6 a 10 = motivazioni)*

- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: flessibilità oraria, ubicazione e altro)  
*(punteggio: da 0 a 5 = nessuna o scarsa flessibilità; da 6 a 10 = flessibilità)*
- Attitudine alla relazione con l'altro, in particolare con soggetti con disabilità o in situazione di disagio (caratteristiche personali, punti di forza e strategie per superare eventuali punti di debolezza, capacità di lavoro di gruppo e altro)  
*(punteggio: da 0 a 5 = nessuna; da 6 a 10 = presente)*
- Pregressa esperienza, anche informale in contesti di volontariato, nei settori ed aree di intervento attinenti all'ambito dell'inclusione sociale e delle relazioni d'aiuto  
*(punteggio: da 0 a 5 = assente o scarsa esperienza pregressa; da 6 a 10 = esperienza pregressa continuativa o intensiva)*
- Massimo tre punti aggiuntivi su elementi emersi nei colloqui;

d) **modalità di selezione** delle candidature:

- organizzazione di una giornata entro il 20 settembre 2025, durante le quali gli Enti titolari dei progetti procederanno a colloqui individuali con i candidati, in vista della loro assegnazione ai posti disponibili;
  - insediamento, a conclusione dei colloqui sopracitati, di una Commissione di valutazione, appositamente nominata che si affiancherà agli Enti al fine di stilare la graduatoria finale;
2. di rinviare a successivi provvedimenti dirigenziali la nomina, senza oneri per l'Amministrazione regionale, della commissione di valutazione delle candidature, l'approvazione della graduatoria e il relativo impegno di spesa;
  3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale.

L'ESTENSORE

(Dott. Enrico VETTORATO)

LA DIRIGENTE

(Dott.ssa Lucia HUGONIN)

LUCIA HUGONIN

**PRESIDENZA DELLA REGIONE**

---

**Struttura gestione e regolarità contabile della spesa e contabilità economico – patrimoniale**

Annotazioni a scritture contabili

---

Atto non soggetto a spesa

L'INCARICATO

IL DIRIGENTE

---

---

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL CONTROLLO CONTABILE